

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報

令和 8 年 4 月 1 日

最上広域市町村圏事務組合

(1) 一般行政職

女性職員の 採用割合 (注 1)	採用試験受 験者の女性 割合(注 1)	職員の女性 割合(注 2)	各役職段階における女性職員の割合(注 3)			
			主事・主任 相当職	主査・係長 相当職	課長補佐 相当職	管 理 職
100%	65.6%	30.8%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%

注 1 令和 8 年度採用職員

注 2 派遣職員 2 名及び再任用、会計年度任用職員を含む(令和 8 年 3 月 31 日現在)

注 3 再任用を含む、派遣職員及び会計年度任用職員を含まない

(令和 8 年 3 月 31 日現在)

(2) 消防職

女性職員の 採用割合 (注 1)	採用試験受 験者の女性 割合(注 1)	職員の女性 割合(注 2)	各役職段階における女性職員の割合(注 3)			
			主事・主任 相当職	主査・係長 相当職	課長補佐 相当職	管理職
0%	0%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

注 1 令和 8 年度採用職員

注 2 会計年度任用職員を含む(令和 8 年 3 月 31 日現在)

注 3 会計年度任用職員を含まない(令和 8 年 3 月 31 日現在)