

女性活躍推進法第１７条に基づく女性の職業選択に資する情報

令和７年 ４月 １日

最上広域市町村圏事務組合

(１) 一般行政職

女性職員の 採用割合 (注１)	採用試験受 験者の女性 割合(注１)	職員の女性 割合(注２)	女性職員における各役職段階の割合(注３)			
			主事・主任 相当職	主査・係長 相当職	課長補佐 相当職	管 理 職
—	—	３８．５％	５０．０％	２５．０％	０．０％	２５．０％

注１ 令和７年度採用職員（新規採用無し）

注２ 派遣職員２名及び会計年度任用職員を含む（令和７年３月３１日現在）

注３ 派遣職員及び会計年度任用職員を含まない（令和７年３月３１日現在）

(２) 消防職

女性職員の 採用割合 (注１)	採用試験受 験者の女性 割合(注１)	職員の女性 割合(注２)	女性職員における各役職段階の割合(注３)			
			主事・主任 相当職	主査・係長 相当職	課長補佐 相当職	管理職
０％	０％	０．８％	０．０％	０．０％	０．０％	０．０％

注１ 令和７年度採用職員

注２ 会計年度任用職員を含む（令和７年３月３１日現在）

注３ 会計年度任用職員を含まない（令和７年３月３１日現在）