

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

令和6年 4月 1日
最上広域市町村圏事務組合

(1) 一般行政職

女性職員の 採用割合 (注1)	採用試験受 験者の女性 割合(注1)	職員の女性 割合(注2)	女性職員における各役職段階の割合(注3)			
			主事・主任 相当職	主査・係長 相当職	課長補佐 相当職	管理職
—	—	30.7%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%

注1 令和6年度採用職員（新規採用無し）

注2 派遣職員2名及び会計年度任用職員を含む（令和6年3月31日現在）

注3 派遣職員及び会計年度任用職員を含まない（令和6年3月31日現在）

(2) 消防職

女性職員の 採用割合 (注1)	採用試験受 験者の女性 割合(注1)	職員の女性 割合(注2)	女性職員における各役職段階の割合(注3)			
			主事・主任 相当職	主査・係長 相当職	課長補佐 相当職	管理職
—	—	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

注1 令和6年度採用職員（新規採用無し）

注2 会計年度任用職員を含む（令和6年3月31日現在）

注3 会計年度任用職員を含まない（令和6年3月31日現在）