

最上広域市町村圏事務組合 事務局 障害者活躍推進計画実施状況

| | |
|----------------------------------|--|
| 評価年度 | 令和5年度 |
| 目標 | これまで採用実績はないが、職員の高齢化に伴い、中途障害者となった場合は、各関係法令等に基づき、障害者の活躍の場を拡大できるよう適切な支援・配慮に努める。 |
| 目標に対する達成度 | 今年度において、障害者の採用及び中途障害者となった職員はいなかった。 |
| 取り組み内容 | <p>①障害者の活躍を推進する体制整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障害者雇用推進者として総務課長を選任する。 ・障害者である職員の相談窓口を設定する。 <p>②障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障害者が従来の業務遂行が困難となった場合、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。 <p>③障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・相談窓口への相談のほか、人事評価面談の際等の機会により、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。 ・措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まえつつ、可能な範囲で適切に実施する。 |
| 取り組み内容の実施状況 | ①～③については、対象となる職員がいなかったため実施していない。 |
| 「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果 | 今年度においては、障害者雇用及び中途障害者の発生事案はなかったため、具体的な取り組みを行うことはなかった。 |
| 計画の見直し・修正 | 令和5年10月23日の臨時理事会において、理事長が変更になった為、任命権者を修正した。 |